

CODICE ETICO

LAND Italia Srl

Indice

PREMESSA	4
Obiettivi e contenuti	5
Destinatari.....	5
1. PRINCIPI ETICI GENERALI	6
Principio di legalità	6
Lealtà, Correttezza e Trasparenza.....	6
Fiducia.....	7
Qualità del servizio, miglioramento e innovazione continua	7
Impegno per un approccio <i>Nature Positive</i>	8
2. GESTIONE DELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER.....	9
Valorizzazione della Community e risorse professionali	9
Rapporti con i Clienti.....	9
Anticorruzione	10
Conflitti di interesse	10
Gare e concorrenza leale	10
Rapporti con Enti pubblici	11
Sicurezza e ambiente	11
Riservatezza e tutela della Privacy	11
Sicurezza informatica e protezione dei dati	12
Sostenibilità ambientale.....	12
Relazioni con fornitori e consulenti.....	13
3. PRINCIPI E VALORI NEL LAVORO QUOTIDIANO.....	14
Responsabilità professionale, indipendenza tecnica e tracciabilità.....	14
Proprietà intellettuale e uso degli elaborati.....	15
Uso responsabile dell'Intelligenza Artificiale e degli strumenti digitali	15
Comunicazione esterna, reputazione e social media.....	16
Tutela e sostenibilità ambientale e sociale	16
Antiriciclaggio, sanzioni e verifica delle controparti	16

Criteri etici nelle relazioni internazionali	17
4. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E GESTIONE DI VIOLAZIONI.....	18
Segnalazioni e whistleblowing	18
Misure	18
Sistema disciplinare e misure conseguenti.....	19
5. VALIDITÀ E AGGIORNAMENTO.....	19
ANALISI PRELIMINARE DEI RISCHI AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001	20
Allegato A	21
Mappa preliminare dei Rischi 231.....	21

Revisione	Data	Descrizione
00	03.07.2026	Approvazione Board e successiva Assemblea dei Soci, per entrata in vigore 15.07.25

PREMESSA

LAND è consapevole che comportamenti etici nella condotta delle proprie attività professionali garantiscono il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

LAND Italia è parte del Gruppo LAND, attivo da oltre 35 anni in ambito di progettazione e consulenza paesaggistica, in Italia e all'estero.

Il 31.10.25 LAND Srl, holding controllante LAND Italia Srl, ha emanato una *Ethical Conduct and Integrity Policy* che guida la dotazione di analogo strumento specifico da parte di tutte le società del gruppo.

Dal 2000, con l'adesione allo standard ISO 9001 e 14001 LAND Italia ha definito una propria Politica per la Qualità e l'Ambiente, in cui definisce e aggiorna con regolarità obiettivi ed impegni in tali ambiti, condivisi al suo interno e messi in pratica quotidianamente.

VISION e MISSION comuni guidano l'attività di tutto il Gruppo LAND.

Per LAND Italia (di seguito per comodità di lettura LAND) il presente Codice Etico, che integra il Sistema di Gestione combinato Qualità e Ambiente di cui sopra, è approvato dal Consiglio di Amministrazione il 03.07.26 e ratificato dall'Assemblea dei Soci, ed esprime gli impegni e le responsabilità etiche alle quali sono vincolati i comportamenti degli amministratori, dei soci, e dei collaboratori di LAND Italia, in Italia ed all'estero.

In qualità di Società di ingegneria LAND recepisce anche le linee di condotta deontologiche delle professionalità che ne compongono il team (Agronomi, Architetti, Ingegneri, Pianificatori), pienamente integrati nelle policy di LAND.

Il presente Codice Etico (ST01.00.rev.00) è in vigore dal 15.07.26, con diffusione interna e pubblicazione sul sito www.landsrl.com

Obiettivi e contenuti

Il Codice Etico di LAND:

- mira al raggiungimento e all'osservanza dei valori ai quali LAND si ispira durante lo svolgimento della propria attività. Rappresenta pertanto una direttiva con regole di condotta che devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro e che presuppone, *in primis*, il rispetto delle leggi vigenti.
- intende qualificare propri standard etici di riferimento e norme comportamentali guida per i processi decisionali aziendali e la condotta della Società;
- contribuisce a rafforzare i principi di responsabilità sociale della Società, rafforzando la fiducia di tutti i suoi stakeholder ed il senso di appartenenza della sua Community.

Destinatari

I destinatari del presente Codice Etico sono gli amministratori, i soci, i consulenti e i collaboratori, per i quali vige l'impegno al rispetto delle procedure e dei principi etici espressi nel presente documento.

Il Board of Executives/Consiglio di Amministrazione si impegna per primo all'osservanza rigorosa dei principi di tale Codice nella propria attività professionale, ed è tenuto ad ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi della Società, in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione della Società.

LAND assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al codice etico.

1. PRINCIPI ETICI GENERALI

LAND nella propria attività:

- promuove il ruolo sociale, culturale, tecnico ed economico dell'architettura del paesaggio, intesa quale attore/moderatore in tutte le azioni di trasformazione e conservazione del territorio;
- garantisce lo sviluppo di progetti ed iniziative che concorrono direttamente al miglioramento della qualità della vita e dell'ambiente;
- si impegna per la crescita di competenze e professionalità del suo Team (collaboratori e consulenti, tirocinanti), secondo principi di pari opportunità, senza alcun tipo di discriminazione.
- opera per la tutela e la valorizzazione, con le proprie attività professionali e culturali, del patrimonio paesaggistico, ambientale e naturale del contesto in cui opera.
- persegue la propria missione attraverso collaborazioni improntate ai più elevati standard etici e al rispetto dell'ambiente.

Principio di legalità

LAND agisce nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e, in generale, delle normative vigenti in Italia e in tutti i paesi esteri in cui si trova a operare, nonché del presente Codice Etico e del Sistema di Gestione combinato Qualità e Ambiente.

Nell'ambito della propria attività professionale, i destinatari del presente Codice sono tenuti a conoscere, approfondire e rispettare con diligenza le leggi e i regolamenti vigenti.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non onesta.

Lealtà, Correttezza e Trasparenza

LAND persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto della legge e del proprio Statuto, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei soci, salvaguardando l'integrità del capitale sociale.

LAND esige che gli amministratori, i soci, i consulenti e collaboratori, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione. Analogamente lo esige dai fornitori e provider di servizi.

A vantaggio di criteri di qualità del risultato, qualsiasi negoziazione o acquisizione di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, viene effettuata nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e lealtà, evitando situazioni di conflitto di interesse. Qualora si verificassero situazioni in cui un soggetto fosse potenzialmente portatore di interessi in conflitto o in concorrenza con quelli della società, dovrà dichiararlo ed astenersi dalle decisioni che implicano il suo coinvolgimento.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima.

Fiducia

LAND si impegna a coltivare il rapporto di fiducia con tutti i suoi stakeholder, favorito da un sistema di comunicazione efficace, strutturata e trasparente.

Allo stesso tempo, richiede a consulenti e collaboratori lo svolgimento delle attività professionali secondo i canoni di buona fede, proattività, professionalità, ed efficienza.

Qualità del servizio, miglioramento e innovazione continua

LAND cura con particolare attenzione la soddisfazione dei propri Clienti, applicando gli standard di Gestione ISO 9001 e ISO 14001, con l'intento di fornire servizi sempre competitivi, con garanzia di massima professionalità, affidabilità, innovatività, originalità ed un elevato livello di qualità.

LAND, attraverso procedure specifiche, assicura le fasi di controllo e verifica dei servizi tecnici e di consulenza offerti, fino alla validazione finale a cura del Progettista incaricato e Direttore Tecnico.

LAND promuove con determinazione l'innovazione digitale in tutti i processi di gestione e di progettazione (data-driven), al fine di migliorare la qualità dei servizi e l'efficienza nei processi di gestione.

Nelle proprie attività professionali LAND sostiene con continuità ricerca e sperimentazione qualificata, per assicurare innovazione ed alta efficienza in tutti i processi di gestione e di sviluppo progettuale e consulenza.

Si incentiva a favorire networking e occasioni di scambio e formazione con le più avanzate realtà professionali ed istituzionali, che possano alimentare la crescita continua e la sempre più elevata 'Qualità dei servizi' e conseguente soddisfazione dei Clienti.

L'infrastruttura digitale offerta al Team per lo sviluppo delle attività professionali è garantita in piena efficienza, sicurezza ed adeguamento regolare alle esigenze operative.

Impegno per un approccio *Nature-Positive*

LAND favorisce l'applicazione, sia nella gestione delle proprie attività professionali che nei propri progetti e consulenze, di un approccio *Nature-Positive*, contribuendo attivamente alla protezione, al ripristino e alla valorizzazione della biodiversità e degli ecosistemi. Le attività di LAND sono guidate dal principio secondo cui il progresso economico e sociale deve avvenire nel rispetto dei limiti planetari e delle comunità naturali.

In particolare, LAND si impegna ad:

- integrare criteri di impatto ambientale positivo nelle proprie decisioni operative e strategiche;
- attivare collaborazioni orientate alla sostenibilità ambientale: sono escluse iniziative che comportino danni irreversibili o non mitigabili, mentre sono favoriti progetti che, pur in contesti di sviluppo e trasformazione, adottino misure concrete di mitigazione, rispettino standard ambientali riconosciuti e dimostrino un percorso verificabile di miglioramento continuo.
- sostenere pratiche rigenerative e soluzioni basate sulla natura (Nature-Based Solutions);
- contribuire al raggiungimento degli obiettivi globali in materia di biodiversità, come il Global Biodiversity Framework dell'ONU.

Questo approccio rappresenta un'estensione naturale dell'impegno etico e di responsabilità sociale di LAND It., che si riserva il diritto di valutare e, se necessario, interrompere qualsiasi partnership o rapporto contrattuale qualora emergano evidenze che le attività o i comportamenti della Committenza risultino in contrasto con tali principi.

2. GESTIONE DELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Valorizzazione della Community e risorse professionali

LAND riconosce e valorizza le differenze di genere, etnia, età, orientamento sessuale, abilità, religione, cultura. Ogni persona è unica e porta valore attraverso la propria prospettiva.

La società si impegna a favorire lo sviluppo delle capacità e le competenze di ciascun membro del team, affinché l'energia, la curiosità e la creatività dei singoli trovino piena espressione nella realizzazione delle potenzialità di ciascuno.

In questo ambito, favorisce in ciascun collaboratore la cura e lo sviluppo delle proprie competenze e della propria professionalità, valorizzando l'esperienza e il confronto con i colleghi e incoraggiando un atteggiamento costruttivo, propositivo e orientato alla curiosità e alla crescita professionale.

Opera per assicurare un ambiente di Lavoro in cui tutti si sentano accolti, rispettati e liberi di esprimere sé stessi, senza timore di discriminazioni o pregiudizi.

Ogni membro della community è parte attiva nel contribuire attivamente a un clima inclusivo, intervenendo o segnalando comportamenti contrari ai principi etici.

Collaboratori e Consulenti sono individuati e selezionati secondo criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e documentabili, basati su principi di utilità, competenza, correttezza e trasparenza. Gli accordi economici sono definiti in base a criteri di proporzionalità, adeguatezza ed effettività delle prestazioni.

Rapporti con i Clienti

I rapporti con i Clienti, in ogni fase (dalla trattativa all'esecuzione della prestazione), sono regolati dai principi di trasparenza, professionalità, correttezza e buona fede.

LAND opera in modo corretto nell'offerta dei propri servizi in totale rispetto dei principi di concorrenza leale con i vari operatori del mercato di riferimento.

LAND evita comportamenti che possano compromettere integrità, affidabilità e sicurezza di sistemi e dati informatici propri o di terzi.

LAND ha attivato e aggiorna le procedure di protezione dei dati più adatte, secondo gli standard tecnologici del settore in cui opera, per la protezione del proprio sistema informatico, ivi inclusa l'identificazione e la neutralizzazione di virus/attacchi informatici di qualunque natura. In caso di attacco informatico che comprometta la gestione dei dati, si impegna a

darne tempestiva comunicazione al cliente e a trovare una soluzione immediata per il ripristino delle condizioni di sicurezza informatica. Rif. Regolamento Informatico LAND

I Destinatari del Codice si impegnano a non assumere comportamenti che possano ledere l'immagine ed il buon nome di LAND nei confronti dei Committenti. Nel caso in cui, invece, siano i Clienti/Partner ad adottare condotte contrarie al presente Codice, chiunque ne sia venuto a conoscenza ha l'obbligo di informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione che adotterà le più opportune decisioni in merito.

Anticorruzione

LAND vieta qualsiasi forma di corruzione, anche indiretta, promessa, offerta, richiesta o accettazione di denaro, utilità, favori, incarichi, vantaggi personali o professionali, che possa influenzare o apparire idonea a influenzare decisioni, affidamenti, autorizzazioni, valutazioni tecniche o rapporti contrattuali.

Omaggi, ospitalità, sponsorizzazioni, donazioni o liberalità sono ammessi solo se di modico valore, occasionali, trasparenti, coerenti con le procedure interne e tali da non generare obblighi di reciprocità o condizionamenti, neppure apparenti.

Conflitti di interesse

I Destinatari devono evitare situazioni, anche solo potenziali o apparenti, in cui interessi personali, familiari, economici, professionali o di terzi possano interferire con l'imparzialità, l'autonomia di giudizio e il corretto adempimento degli incarichi svolti per LAND.

Ogni situazione di conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione o al referente individuato, affinché siano adottate misure adeguate, quali astensione dalla decisione, sostituzione del soggetto coinvolto, documentazione della valutazione o altra misura proporzionata al caso concreto.

Gare e concorrenza leale

Nella partecipazione a gare, procedure competitive, affidamenti pubblici o privati, LAND opera nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, parità di trattamento, correttezza professionale e concorrenza leale.

Sono vietati accordi, intese, scambi impropri di informazioni, turbative, comportamenti collusivi o qualsiasi condotta idonea ad alterare il corretto svolgimento della procedura o a ottenere un vantaggio indebito.

Le offerte, le dichiarazioni, la documentazione amministrativa, tecnica ed economica devono essere veritiere, complete, verificabili e conservate secondo criteri di tracciabilità.

Rapporti con Enti pubblici

La gestione di rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione (di seguito P.A.), e/o quelli aventi carattere pubblicistico è riservata ai collaboratori autorizzati ed orientata ai principi di legalità, trasparenza e correttezza.

Nella gestione e nei rapporti con la P.A. sono vietati comportamenti finalizzati a far beneficiare quest'ultima di favori illeciti.

Tutti i Destinatari del presente Codice non dovranno mai cercare di influenzare le decisioni della P.A. al fine di ottenere un indebito vantaggio. In particolare, non sono autorizzati ad offrire, accettare o prospettare ad alcun soggetto (pubblico o privato), per sé o per altri, alcuna forma di favore per ottenere un trattamento vantaggioso, in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.

Sicurezza e ambiente

LAND assicura il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza, integrate in modo strutturato nel proprio Sistema di gestione Qualità e Ambiente, nonché a monitorare attivamente la qualità ambientale dei propri spazi. Il sistema di prevenzione e sicurezza di LAND prevede adeguate norme comportamentali al fine di prevenire o ridurre al massimo i rischi professionali.

I collaboratori sono informati ed aggiornati sul sistema di prevenzione e sicurezza per quanto loro applicabile e sono chiamati ad intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti non sicuri.

La gestione della Sicurezza avviene in stretta collaborazione con la Holding LAND Srl, con la quale alcuni spazi di lavoro sono in condivisione.

Riservatezza e tutela della Privacy

LAND opera nel pieno rispetto della protezione dei dati personali e del diritto alla riservatezza sulle informazioni relative a fornitori, clienti, partner, collaboratori, conformandosi alle norme comunitarie e nazionali applicabili in materia.

I dati aziendali sono trattati esclusivamente per le finalità dichiarate secondo gli accordi intercorsi e, comunque, con il consenso dell'interessato laddove richiesto dalla normativa applicabile.

Le informazioni, conoscenze o dati acquisiti o elaborati dai collaboratori nello svolgimento del proprio incarico appartengono a LAND e non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati senza specifica autorizzazione.

LAND si è dotata e tiene aggiornate apposite policy, procedure, regole e strumenti volti al raggiungimento di un adeguato livello di sicurezza nella gestione del patrimonio informativo aziendale, in termini di:

- confidenzialità (accesso alle informazioni consentito unicamente alle persone autorizzate);
- integrità (garanzia di accuratezza e completezza delle informazioni e dei processi di trattamento /elaborazione delle stesse);
- disponibilità (accessibilità alle informazioni, da parte delle sole persone interessate e autorizzate, nel momento in cui ne hanno bisogno).

Sicurezza informatica e protezione dei dati

LAND riconosce la sicurezza delle informazioni e dei sistemi informatici come elemento fondamentale per la tutela del proprio patrimonio informativo, dei Clienti, dei partner e di tutti gli stakeholder.

La Società si impegna a adottare misure tecniche ed organizzative adeguate, per garantire la confidenzialità, integrità e disponibilità dei dati, in conformità alla normativa vigente e agli standard tecnologici applicabili.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- utilizzare in modo corretto, responsabile e conforme alle policy aziendali i sistemi informativi e le risorse digitali (Rif. Codice informatico);
- proteggere le proprie credenziali di accesso, evitando qualsiasi forma di condivisione o utilizzo improprio;
- non installare software o applicazioni non autorizzate;
- adottare comportamenti prudenti rispetto ai rischi informatici (es. phishing, malware, accessi non autorizzati);
- utilizzare dispositivi aziendali e reti informatiche in modo da non comprometterne la sicurezza e il corretto funzionamento;
- segnalare tempestivamente eventuali incidenti di sicurezza, violazioni, anomalie o vulnerabilità riscontrate.

LAND Italia favorisce attività di formazione e sensibilizzazione continua sui rischi informatici e sulle corrette modalità di utilizzo delle tecnologie digitali.

La Società richiede altresì a fornitori, consulenti e partner, che trattano dati o utilizzano sistemi aziendali, il rispetto di adeguati standard di sicurezza informatica e protezione dei dati, coerenti con i principi del presente Codice.

Sostenibilità ambientale

Con l'adozione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14.001, (di seguito SGA), LAND ha definito i principi di monitoraggio e contenimento dei propri impatti diretti ed indiretti, gestiti con obiettivo di miglioramento ed innovazione continua.

Le misure definite nel SGA garantiscono il contenimento degli impatti diretti generati dalle attività professionali e dovranno essere applicate con continua valutazione di proposte di

miglioramento. Anche ai fornitori e consulenti esterni è chiesto il recepimento dei principi di rispetto ambientale del SGA di LAND.

A tal fine, in coordinamento con il LAND Research Lab GmbH effettua ricerca qualificata e costante monitoraggio dei progressi scientifici e tecnologici, nonché dell'evoluzione normativa e regolamentare in materia ambientale, per poter applicare ai propri progetti e consulenze le più avanzate soluzioni in tema di progettazione sostenibile.

Nel 2024 è stato avviato il processo di reporting ESG (Environment, Social & Governance) con l'obiettivo primario di generare azioni concrete e misurabili per una sempre maggiore sostenibilità della Società in termini non solo ambientali, ma anche sociali e di governance.

Relazioni con fornitori e consulenti

Con particolare riferimento ai rapporti con i fornitori e consulenti, LAND adotta criteri e procedure di selezione nel rispetto dei principi di questo Codice, evitando situazioni di potenziale conflitto di interesse con i medesimi e segnalando l'esistenza o la sopravvenienza di una tale situazione.

In ogni caso, la selezione dei fornitori e dei consulenti e la definizione delle condizioni commerciali devono avvenire con la massima trasparenza, e sulla base di parametri previamente individuati. In particolare, oltre alla convenienza economica, LAND tiene conto della professionalità e affidabilità del fornitore, della disponibilità di mezzi, attrezzature, personale specializzato in relazione allo specifico incarico da conferire.

Nel caso di applicazione di clausole back to back, LAND si impegna ad agire sempre anche nell'interesse del proprio consulente, tenendolo aggiornato in merito ad eventuali difficoltà di gestione.

Gli incarichi conferiti ai collaboratori esterni devono essere redatti per iscritto con l'indicazione delle condizioni economiche. In tali contratti sarà inserito l'obbligo del rispetto del Codice.

Il rispetto del Codice Etico costituisce requisito essenziale per l'instaurazione e il mantenimento del rapporto.

3. PRINCIPI E VALORI NEL LAVORO QUOTIDIANO

LAND coinvolge collaboratori e consulenti (Team) nella propria vision/mission (SGQ-SGA): per perseguire questo obiettivo, adotta nei confronti di essi un approccio trasparente in merito alle attività in corso e programmate, con condivisione continua di opportunità culturali e di divulgazione.

Nell'attività professionale, LAND cura la formazione continua e condivisione strutturata di informazione, con particolare riguardo ai giovani professionisti e tirocinanti universitari.

Il Team è tenuto a mantenere nei confronti della Società un atteggiamento professionale, corretto e proattivo.

Ai collaboratori liberi professionisti, che non hanno obbligo di esclusività per LAND, è richiesto impegno ad evitare situazioni di concorrenza sleale, nonché l'utilizzo di strumenti ed informazioni riservate, per fini diversi da quelli per i quali sono stati incaricati.

L'utilizzo degli spazi lavorativi, degli spazi accessori e della strumentazione aziendale deve essere orientato alla cura degli stessi ed al rispetto delle buone regole di convivenza, al fine di valorizzare la qualità del lavoro in team.

L'utilizzo dei beni e delle strumentazioni forniti all'avvio della collaborazione deve essere effettuato in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. L'utilizzo delle dotazioni IT è guidato da specifico regolamento al quale i collaboratori si devono attenere, con particolare attenzione ad eventuali comunicazioni integrative.

Responsabilità professionale, indipendenza tecnica e tracciabilità

LAND svolge le proprie attività tecniche e consulenziali con diligenza, competenza, autonomia di giudizio, indipendenza professionale e rispetto delle norme deontologiche applicabili alle professionalità coinvolte.

I Destinatari sono tenuti a segnalare tempestivamente criticità tecniche, errori, rischi progettuali, incompatibilità, carenze documentali o condizioni che possano incidere sulla qualità, sicurezza, legalità o sostenibilità delle prestazioni rese.

Elaborati, revisioni, approvazioni, validazioni, comunicazioni rilevanti e decisioni di progetto devono essere tracciabili, conservate e gestite secondo le procedure del Sistema di Gestione Qualità, al fine di garantire responsabilità, continuità operativa e verificabilità delle attività svolte.

Proprietà intellettuale e uso degli elaborati

LAND tutela il proprio patrimonio di conoscenze, elaborati, concept, disegni, modelli, banche dati, software, immagini, testi, metodologie, documenti tecnici e materiali progettuali, nonché i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

L'utilizzo, la riproduzione, la modifica, la condivisione o la pubblicazione di materiali aziendali o di terzi deve avvenire nel rispetto dei contratti, delle licenze, delle autorizzazioni ricevute e delle procedure interne.

Uso responsabile dell'Intelligenza Artificiale e degli strumenti digitali

LAND riconosce il valore dell'intelligenza artificiale (AI) quale strumento a supporto della progettazione, dell'analisi e dei processi decisionali, in grado di contribuire all'innovazione, alla qualità tecnica e alla sostenibilità dei progetti.

L'utilizzo dell'AI deve avvenire nel rispetto dei principi di legalità, responsabilità, trasparenza, sicurezza e tutela dei diritti fondamentali, in coerenza con il quadro normativo europeo, incluso l'AI Act.

In particolare, LAND provvede ad:

- adottare un approccio proporzionato al rischio, valutando l'impatto dei sistemi AI sul processo progettuale, sugli stakeholder e sull'ambiente;
- garantire supervisione umana qualificata, assicurando che le decisioni progettuali e tecniche restino sotto la responsabilità di professionisti competenti;
- utilizzare l'AI come strumento di supporto, senza sostituire il giudizio tecnico, creativo e professionale;
- assicurare, ove rilevante, trasparenza nell'utilizzo dell'AI, in particolare nei confronti di clienti, partner e stakeholder;
- prevenire utilizzi che possano generare errori progettuali, distorsioni analitiche o effetti discriminatori, anche attraverso un uso consapevole dei dati e la verifica degli output;
- garantire che i sistemi e gli strumenti impiegati siano coerenti con i requisiti di sicurezza informatica, protezione dei dati e riservatezza delle informazioni progettuali.

È fatto obbligo a tutti i destinatari del Codice di: utilizzare strumenti AI in modo responsabile e conforme alle policy aziendali;

- verificare attentamente gli output generati prima del loro utilizzo operativo o della loro condivisione;
- evitare l'inserimento in strumenti non autorizzati di dati riservati, personali o relativi ai progetti;
- segnalare eventuali criticità, anomalie o rischi connessi all'utilizzo dell'AI.

L'impiego dell'AI non può in alcun caso compromettere la qualità, sicurezza, affidabilità e sostenibilità delle soluzioni progettuali, né ledere la reputazione, i valori e le responsabilità professionali di LAND.

Comunicazione esterna, reputazione e social media

Le comunicazioni verso l'esterno, incluse pubblicazioni, presentazioni, conferenze, comunicati, interviste, contenuti digitali e social media, devono essere veritiere, coerenti con l'identità e la reputazione di LAND e autorizzate secondo le responsabilità interne.

Nessun Destinatario può rilasciare dichiarazioni o assumere posizioni a nome della Società, utilizzare immagini o materiali di progetto o divulgare informazioni relative a clienti, partner, progetti o attività interne senza preventiva autorizzazione, del responsabile comunicazione e/o della direzione

Tutela e sostenibilità ambientale e sociale

LAND promuove il benessere del Team, offrendo flessibilità organizzativa e spazi lavorativi di qualità.

LAND contribuisce alla sensibilizzazione dei Destinatari in tema di tutela dell'ambiente, anche attraverso iniziative di formazione e regolare divulgazione culturale.

A tal fine la gestione operativa delle attività aziendali fa riferimento, in tema di prevenzione e protezione ambientale, ai più adeguati criteri di salvaguardia dell'ambiente, in linea con i principi del proprio Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.

LAND programma le proprie attività ed eventi interni ricercando un giusto equilibrio tra esigenze economiche e rispetto ambientale, impegnandosi a utilizzare processi, tecnologie e materiali che consentano contenimento dei consumi e risorse naturali, e quando possibile valorizzazione di iniziative di promozione sociale, culturale o ambientale.

Nello specifico, nelle attività professionali, LAND adotta misure volte a ridurre l'utilizzo della carta, plastica e toner, limitando le stampe e valorizzando l'archiviazione digitale.

Antiriciclaggio, sanzioni e verifica delle controparti

LAND opera con partner e fornitori affidabili e trasparenti e si impegna a prevenire il rischio di riciclaggio, autoriciclaggio, finanziamento del terrorismo, elusione di sanzioni internazionali o utilizzo di fondi di provenienza illecita.

Prima dell'instaurazione o prosecuzione di rapporti rilevanti, la Società può svolgere verifiche proporzionate su clienti, partner, fornitori e consulenti, con particolare attenzione a assetti

proprietari opachi, pagamenti anomali, paesi soggetti a restrizioni, soggetti sanzionati o richieste non coerenti con la natura dell'incarico.

Criteri etici nelle relazioni internazionali

Nell'ambito del suo sviluppo internazionale, LAND opera nel rispetto dei diritti umani, del diritto internazionale e dei principi della convivenza pacifica tra i popoli. Per questo motivo non intrattiene relazioni commerciali, finanziarie o operative con governi, aziende statali o entità collegate a paesi identificati come aggressori in base a risoluzioni ufficiali delle Nazioni Unite, dell'Unione Europea o di altri organismi internazionali riconosciuti.

Questo impegno riflette la nostra volontà di contribuire attivamente alla costruzione di un'economia etica, responsabile e rispettosa dei diritti fondamentali

4. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E GESTIONE DI VIOLAZIONI

Segnalazioni e whistleblowing

I soggetti interessati segnalano le violazioni al presente Codice delle quali siano a conoscenza, con la garanzia della massima tutela nei confronti dell'informatore.

LAND si impegna a istituire e mantenere canali di segnalazione idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione, in coerenza con la normativa applicabile in materia di whistleblowing.

Le segnalazioni devono essere circostanziate, fondate su elementi di fatto precisi e coerenti, nonché formulate in buona fede. Sono vietate segnalazioni calunniose, diffamatorie o effettuate con dolo o colpa grave.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione o comportamento sfavorevole nei confronti del segnalante, dei facilitatori e degli altri soggetti tutelati dalla normativa applicabile.

Fino all'eventuale costituzione dell'Organismo di Vigilanza la segnalazione deve essere rivolta alla Direzione, nella persona del Responsabile Qualità.

Il responsabile è tenuto a registrare e mantenere un archivio di tutte le segnalazioni e reclami ricevuti. (V.SGQ)

A tal fine, le segnalazioni potranno avvenire via mail a compliance@landsrl.com

In qualità di organismo di Vigilanza vigila sull'osservanza del presente Codice, ne promuove l'aggiornamento e riceve le segnalazioni di violazione.

Il Responsabile provvede ad esaminare tutte le segnalazioni pervenute, verificando se si sia verificata o meno una violazione al presente Codice. In caso di accertata violazione, informa la Direzione affinché vengano adottate le misure necessarie.

Misure

Nel rispetto delle leggi applicabili, nel caso in cui si presenti una violazione al presente Codice, e in proporzione dalla gravità della violazione, la Direzione adotta le seguenti misure, nei confronti dei collaboratori, amministratori, fornitori

- contestazione scritta;
- risoluzione del contratto;
- risarcimento del danno.

In caso di violazione, il Responsabile – in accordo con la Direzione – valuterà la necessità di riesaminare il Codice al fine di individuare le opportune modifiche per prevenire la reiterazione di detta violazione.

Sistema disciplinare e misure conseguenti

La violazione del presente Codice può comportare l'adozione di misure proporzionate alla natura e gravità della condotta, al ruolo del soggetto coinvolto, all'intenzionalità, alla recidiva, al danno o rischio generato e alla collaborazione prestata nella fase di accertamento.

Le misure possono includere, secondo quanto previsto dalla legge, dai contratti applicabili e dagli accordi in essere: richiamo o contestazione scritta, richiesta di azioni correttive, sospensione o revoca dell'incarico, risoluzione del rapporto contrattuale, richiesta di risarcimento del danno e ogni altra iniziativa necessaria alla tutela della Società.

Il sistema disciplinare si applica anche alle violazioni delle procedure interne collegate al Codice, del futuro Modello 231 e dei presidi interni adottati per prevenire condotte illecite o non etiche.

5. VALIDITÀ E AGGIORNAMENTO

Il presente Codice, che integra il Sistema di Gestione e in futuro il Modello 231, è condiviso con l'Assemblea dei soci ed approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 03.07.2026 sarà applicato a partire dal giorno 15.07.2026.

Il Codice è soggetto a revisione periodica al fine di garantirne l'adequatezza rispetto all'evoluzione normativa, organizzativa e tecnologica.

La Società ne assicura la diffusione a tutti i destinatari e ne promuove la conoscenza attraverso attività di formazione.

L'osservanza del presente Codice è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei destinatari.

ANALISI PRELIMINARE DEI RISCHI AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

LAND IT, in coerenza con i principi espressi nel presente Codice Etico e nell'ottica del rafforzamento continuo del proprio sistema di governance e controllo, ha avviato un processo di analisi preliminare dei rischi ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

A tal fine, la Società ha predisposto una prima mappatura delle aree potenzialmente esposte al rischio di commissione dei reati rilevanti ai sensi della normativa sopra richiamata.

Tale analisi ha funzione ricognitiva e orientativa e costituisce base di lavoro per la progressiva implementazione di presidi organizzativi e procedure interne, nonché per la eventuale futura adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La mappatura dei rischi è riportata nell'Allegato A –Mappa dei Rischi 231, parte integrante del presente documento.

Allegato A

Mappa preliminare dei Rischi 231

Documento interno di supporto alla predisposizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

1. Rapporti con Clienti e Pubblica Amministrazione
Rischi: Corruzione, induzione indebita, conflitti di interesse.
Controlli: autorizzazioni formali, tracciabilità comunicazioni, divieto regali impropri.
2. Reati ambientali
Rischi: Violazione normative ambientali, impatti non dichiarati.
Controlli: verifica normativa, validazione progetti, tracciabilità decisioni.
3. Sicurezza sul lavoro
Rischi: Violazioni D.Lgs. 81/08, infortuni.
Controlli: misure e referenti interni sicurezza, formazione, DPI.
4. Gestione fornitori e consulenti
Rischi: selezione non trasparente, fornitori non qualificati.
Controlli: criteri oggettivi, contratti, clausola Codice Etico.
5. Reati informatici e dati
Rischi: accessi abusivi, perdita dati, uso improprio AI
Controlli: password sicure, backup, policy IT, formazione.
6. Reati societari
Rischi: falsità comunicazioni, gestione contabile non trasparente.
Controlli: tracciabilità operazioni, separazione ruoli.
7. Conflitti di interesse
Rischi: decisioni influenzate.
Controlli: dichiarazione obbligatoria, astensione.
8. Reati internazionali
Rischi: rapporti con soggetti sanzionati.
Controlli: verifica partner, rispetto normative UE/ONU.